



# BELEIDSPLAN

STICHTING SHRI  
SANJAY SAI SEVA  
ORGANISATIONS

---

HOLLAND  
CHAPTER

SSSSO-HC  
Zuidlarenstraat 57, unit 2.07  
2545 VP Den Haag  
<https://www.soulblossomstudents.org>

## BELEIDSPLAN 2024

### **Voorwoord**

SSSSO-HC, voorheen bekend als Sairam Stichting en Stichting Sairam, gebruikt een actueel beleidsplan om partners, sponsors, donateurs, overheidsinstanties en overige betrokkenen inzicht te verschaffen in haar beleid met betrekking tot werving, het beheer van financiën, de verleende steun aan de doelgroepen en overige zaken. Het is de bedoeling om op deze manier over de verantwoording af te leggen aan de betrokkenen.

Dit beleidsplan is ook opgesteld om het gevoerde beleid met de buitenwereld te kunnen delen.

# Inhoud

<b>1. Inleiding.....</b>	<b>5</b>
<b>2. Organisatie.....</b>	<b>7</b>
<b>3. Projecten.....</b>	<b>11</b>
<b>4. Werving &amp; Samenwerking .....</b>	<b>15</b>
<b>5. Externe Communicatie.....</b>	<b>18</b>
<b>6. Beheer en besteding van vermogen .....</b>	<b>20</b>
<b>7. Toekomstperspectief.....</b>	<b>23</b>

# INLEIDING



# 1. Inleiding

Het beleidsplan biedt inzicht in de volgende componenten.

Ten eerste wordt de organisatie van SSSSO-HC geïntroduceerd. De gedachte achter het ontstaan van SSSSO-HC en de motieven voor het werkveld worden toegelicht. Daarbij worden ook de missie, visie, doelen en kernwaarden weergegeven, evenals de mensen achter SSSSO-HC, zoals het bestuur, lokale teams en vrijwilligers voor de komende periode. Ook worden enkele vaste basisactiviteiten genoemd in het kader van de organisatie.

Verder is te zien welke verschillende projecten door SSSSO-HC worden gevoerd en hoe SSSSO-HC in de komende jaren hiermee verder gaat. Dit geeft inzicht in het werk dat SSSSO-HC doet en waar zij zich op richt.

Om de plannen voor de projecten uit te voeren is er steun nodig en doet SSSSO-HC aan werving van sponsors, donateurs, partners, vrijwilligers en andere geïnteresseerden die in potentie wat kunnen betekenen voor de doelen van SSSSO-HC. Hier is ook het een en ander over in te zien.

Een belangrijk onderdeel van het beleid is de interne en externe communicatie. Ook geeft dit deel in het document aan hoe deze communicatie nog verder gestroomlijnd zal worden in de komende twee jaren.

Het beheer en de besteding van het vermogen wordt nader toegelicht. SSSSO-HC staat ook voor transparantie voor het publiek, voor betrokkenen en voor toezichthouders in haar streven om gestelde doelen op nauwkeurige en valide wijze te bewerkstelligen.

Tot slot is te zien hoe SSSSO-HC de toekomst voor zich ziet en wat het plan is die deze toekomst vormgeeft en waarborgt om maatschappelijke doelen te blijven verwezenlijken.



## 2. Organisatie

### Stichting SSSSO-HC

Het initiatief voor de oprichting van SSSSO-HC komt voort uit ervaringen die door dhr. Marapin, de oprichter van SSSSO-HC, zijn beleefd. De omstandigheden in landen als Nepal & India zijn verre van ideaal, met name op het vlak van onderwijs en zorg & welzijn. Met deze gedachte in het achterhoofd heeft dhr. Marapin SSSSO-HC opgericht.

SSSSO-HC is opgericht ter bevordering en ontplooiing van hulpbehoevende kinderen. Het primaire doeleinde van SSSSO-HC is een bijdrage leveren aan het bestaansrecht van kansarme kinderen. Vooralsnog is SSSSO-HC actief in Nepal & India. SSSSO-HC is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling. Deze status is kenmerkend voor de professionele, sociale en maatschappelijke houding van SSSSO-HC.

### Missie

De missie van SSSSO-HC berust op primaire elementen zoals liefde, vrede en gedrag. We dienen als helpende hand in de ontwikkeling van karaktervorming van kinderen die minimale middelen tot hun beschikking hebben en die in ontwikkelingslanden zoals Nepal leven. SSSSO-HC maakt het verschil.

### Visie

SSSSO-HC streeft ernaar om de levensstandaard van hulpbehoevende kinderen in Nepal & India te verhogen zodat zij een toekomst hebben waarin ze zelfstandig, wijs en vredelievend voor zichzelf en hun omgeving kunnen zorgen.

### Doelstelling

Het hoofddoel is dat zoveel mogelijk hulpbehoevenden, met name kinderen in India en Nepal, via de projecten van SSSSO-HC zijn geholpen aan een beter bestaan, een stabiele toekomst en karaktervorming.

### Doelgroep

De focus ligt op de meest kansarme groepen in Nepal en India. Kinderen maken daar vaak deel van uit, maar ook bejaarden en mensen met een geestelijke of fysieke beperking. Kinderen vergen de meeste hulp omdat zij minder zelfstandig zijn en minder voor zichzelf kunnen zorgen. Zij zijn de toekomst en zij kunnen nog op jonge leeftijd gevormd worden tot succesvolle, gelukkige, zelfstandige mensen.

### Strategie

Middels werving en presentatie, met name online, worden belangstellenden en donateurs/sponsors aangetrokken. SSSSO-HC realiseert de verbinding tussen hen en de projecten/mensen die steun nodig hebben. De overdracht van spullen, financiële middelen of andere vormen van hulp worden via SSSSO-HC doorgevoerd om de gestelde doelen te bereiken. Het is van belang om de mensen die helpen dichtbij te houden en op de hoogte te houden van de voortgang van gesteunde projecten/mensen om zodoende voor duurzame verbanden te zorgen. Dit is tevens een succesformule van SSSSO-HC.

## SSSSO-HC-kernwaarden

SSSSO-HC associeert zich graag met de onderstaande kernwaarden. Deze vormen de leidraad voor hoe SSSSO-HC handelt in al haar activiteiten:

- Discipline
- Innerlijke vrede
- Ontwikkeling
- Duurzaamheid
- Daadkracht

## De werkgroep

De werkgroep van SSSSO-HC bestaat uit de volgende leden. Voor de verrichte werkzaamheden ontvangen zij geen beloning uit sponsorgelden. De bestuursleden bestaan uit de volgende personen:

Bestuursvoorzitter:	Sunil Marapin
Werkgroep:	Anish Doerga
	Rithes Behari
	Nefissa Dawlat
	Zaki Hoseini
	Ganesh Ramnath
	Kavish Marapin

Bovengenoemde leden zijn belast met de gang van zaken omtrent SSSSO-HC. Enkele taken van de bovengenoemde leden zijn:

Voorzitter:

- Vertegenwoordigt SSSSO-HC bij officiële gelegenheden
- Coördineert en draagt zorg voor de uitvoering van de bestuurswerkzaamheden
- Leidt de vergaderingen

Anish Doerga

- Ondersteunt bij het finaliseren van de jaarcijfers
- Schrijft en archiveert brieven namens SSSSO-HC

Rithes Behari

- Stelt het financieel jaarverslag op en voert hier verbandcontroles op uit
- Bewaakt de geldstromen van de Stichting
- Stelt de jaarlijkse begroting op
- Draagt zorg voor het bijhouden van de donateurlijsten en dergelijke

Overige bestuursleden

- Overige diverse werkzaamheden



## Lokale teams

Wij helpen onze doelgroep in Nepal. Maar wat daar zelf moet gebeuren om dit ook in orde te kunnen maken, wordt door de mensen in Nepal zelf uitgevoerd. Dhr. Marapin is regelmatig in bezoek geweest in Nepal. Zo is er een vertrouwensband ontstaan met bepaalde mensen die zich met een zuiver geweten inzetten voor onze projecten. Er is met name met de heer Hari Adhikari in Nepal een grote vertrouwensband ontstaan, die we tot coördinator in Nepal hebben benoemd. Er is wekelijks contact met het team in Nepal en met name met de coördinator, over de stand van zaken en over nieuwe ontwikkelingen.

Met het team in Nepal, bestaande uit een heterogene samenstelling van vrijwilligers met een medische- & onderwijsachtergrond, sociaal werkers en studenten van universiteiten & middelbare scholen, wordt er getracht om de missie van SSSSO-HC uit te voeren.

In India is op dezelfde manier een klein team ontstaan dat van daaruit onze hulpverlening in India mogelijk maakt.

Ook in Nederland werken we met een team van vrijwilligers die zich inzet voor de missie van SSSSO-HC. Hierbij valt te denken aan het opzetten, bedenken en ondersteunen van activiteiten voor werving van donaties, Van hieruit werkt ook het bestuur om de dagelijkse activiteiten op gang te krijgen, zoals het bijhouden van de website en overige online profileringen, werving, administratie en dergelijke.

## Vergadercyclus

Om de voortgang van de missie te bewaken komen de bestuursleden minimaal 4 keer per jaar bijeen. Tijdens deze bijeenkomsten wordt het beleidsplan als uitgangspunt gezien voor realisatie van de missie.

## Jaarrekening

Via de jaarrekening legt het bestuur verantwoording af over haar financieel gevoerde beleid. De jaarrekening is gebaseerd over een kalenderjaar en verschaft u inzicht in de geldstromen van SSSSO-HC. Deze zal te vinden zijn op de website van SSSSO-HC.



## 3. Projecten

Het beleidsplan is het verlengstuk ter realisatie van de missie van SSSSO-HC. Dit beleid richt zich middels de projecten op twee fundamentele behoeften, namelijk:

- Onderwijs
- Zorg & Welzijn

### De projecten

Op dit moment zijn er 3 hoofdprojecten die ertoe dienen om de doelgroepen te helpen aan een beter bestaan. SSSSO-HC blijft ervoor open staan om nieuwe projecten in het leven te roepen. Criteria voor nieuwe projecten zijn onder andere haalbaarheid (1), dat er daadwerkelijk voldoende steun kan worden verleend (2) en dat er echt een verschil gemaakt kan worden (3).

Goed lopende projecten worden actief gehouden en eventueel uitgebreid door nog meer donateurs en sponsors te zoeken, nog meer hulpbehoevenden aan te melden bij de projecten en ervoor te zorgen dat de hulpverleners ook daadwerkelijk overgaan tot uitvoering van de te verlenen hulp. Ook worden projecten in leven gehouden door de activiteit en gebeurtenissen omtrent de projecten te delen met donateurs en sponsors via social media, de website en jaarlijkse mailing. Zo voelen zij zich erbij betrokken en hebben ze mogelijkheid tot inzicht in de besteding van hun donaties.

Minder goed lopende projecten worden opnieuw geëvalueerd. Soms is een project moeilijk van de grond te krijgen en vergt het nog wat tijd om er een goede draai aan te geven en om er de juiste mensen en middelen achter te krijgen. Zelden wordt een project in z'n geheel stopgezet. Het geloof en de kans dat zo een project zal bevorderen is er altijd.

Actieve projecten:

- SSSVM schoolgeld sponsoring
- Soul Blossom Project
- Overige projecten
  - o Noodhulp wereldwijd
  - o Huiswerkbegeleiding
  - o Samenwerking met andere organisaties t.b.v. dezelfde doelstellingen

## SSSVM schoolgeld sponsoring

*Doel:* Zoveel mogelijk kinderen in Nepal, India en elders ter wereld dienen geschoold genoeg te zijn om na hun scholing zelfstandig voor inkomen te kunnen zorgen om zich te voorzien van voldoende basisbehoeften voor een leefbare leefsituatie en eventueel om hun naasten in nood te kunnen helpen.

SSSSO-HC helpt hulpbehoevende kinderen met de financiering van schoolgeld en andere kosten die gemaakt worden in verband met scholing en opvoeding in menselijke waarden. SSSSO-HC werft schoolgeld-sponsors die aanbieden om maandelijks het schoolgeld van een kind te bekostigen. Door het verschil in de economie en de valuta is een klein bedrag in euro's al makkelijk het jaarlijkse tarief voor schoolgeld in Nepal en India.

De (SSSSO-HC) coördinator in Nepal meld periodiek een kind aan bij het programma door informatie over hem of haar met foto's te mailen naar het team in Nepal. De kinderen worden zorgvuldig uitgekozen. Het gaat om kinderen die de meeste hulp nodig hebben en gezinnen die oprecht verder willen komen in het leven en daarbij de juiste zelfstandige houding hebben. Alleen deze kinderen kunnen door SSSSO-HC goed geholpen worden. Via deze methode kunnen zoveel mogelijk hulpbehoevende kinderen naar school gaan en een leefbare toekomst tegemoet zien.

Status 2024: Er zijn 450 kinderen aangemeld bij het project. Van 200 kinderen wordt het schoolgeld gesponsord dankzij externe donateurs en sponsors. Van de andere 250 kinderen wordt het schoolgeld gesponsord dankzij donaties van de hoofdsponsor Sairam Administraties.

### *Streven op korte termijn:*

De bedoeling is ook om zoveel mogelijk kinderen die op dit moment bij het project zijn aangemeld, in het programma te houden totdat zij hun school hebben afgerond.



## Soul Blossom

Dit project gaat om Onderwijs in Menselijke Waarden voor kinderen in Nepal. Ook wordt huiswerkbegeleiding gegeven en wordt schoolmateriaal verstrekt.

*Doel:* Zoveel mogelijk kinderen in Nepal opvoeden met de juiste normen en waarden.  
*Streven op korte termijn:* Het project in de komende jaren intact houden, voortzetten en stroomlijnen om alle potentiële kandidaten erbij aan te melden. In de huidige situatie zijn er 100 sponsors nodig die elk € 5 per maand doneren.

## **Soul Blossom - Schoolmateriaal**

*Doel:* Arme kinderen voorzien van materiaal dat benodigd is om onderwijs te kunnen volgen.

Er wordt gezocht naar donateurs die kleding of/en schoolmateriaal willen doneren aan arme kinderen in Nepal, India en andere arme landen.

*Streven voor de komende jaren:*

SSSSO-HC zal altijd open blijven staan voor deze methode van helpen. Het is eenvoudig en het helpt op een directe manier om kinderen het onderwijs makkelijker te maken.



# WERVING & SAMENWERKING



## 4. Werving & Samenwerking

### Online werving

Er is een vrij actief beleid als het gaat om online werving. SSSSO-HC maakt in eerste instantie gebruik van de website en social media om zich te profileren en te presenteren. Vooral voor werving worden deze media zodanig ingericht dat het duidelijk is wat voor projecten worden uitgevoerd en hoe men daarmee kan helpen.

De website staat centraal. Deze is vooral informatief ingericht, maar ook wervend. De Facebookpagina is vooral communicatief ingericht. Naast de standaardprofilering worden hier namelijk voortdurend berichten uit Nepal op geplaatst en zijn sponsors en donateurs vrij om op alle berichten te reageren. Om deze kennis te vergaren worden de Facebook-statistieken van de pagina in de gaten gehouden.

### Andere vormen van werving

Minstens één keer per jaar huurt of reserveert SSSSO-HC een plekje op een beurs of een passend festival voor werving- en presentatie-doeleinden. Voor aanvang van dit soort evenementen worden ook honderden flyers/folders van SSSSO-HC afgedrukt om uit te delen. Deze en andere algemene kosten worden vergoed door de hoofdsponsors van SSSSO-HC: Sairam Administraties en bestuursleden.

Verder worden tientallen donatiebussen geplaatst in diverse winkels, cafés, supermarkten en overige panden. Hierover meer in de volgende paragrafen.

### Samenwerking

Samenwerking loont. Samenwerken helpt SSSSO-HC in het slagen van haar missie. Daarnaast leidt samenwerking tot nieuwe donateurs, inzamelpunten en financiële stabiliteit in het ondersteunen van hulpbehoevende kinderen in Nepal & India. Tot slot wordt elke donatie aan SSSSO-HC in zijn volledigheid aan het daarvoor bestemde doel besteed! Een aantal voorbeelden van vruchtbare samenwerkingen:

### Siddhi Memorial ziekenhuis

Sinds 2012 werkt SSSSO-HC in een aantal projecten samen met SMF (Siddhi Memorial Stichting). Dit is een ziekenhuis gelegen in Nepal die is toegewijd aan het leveren van primaire behoeftes op het gebied van Zorg & Welzijn aan hulpbehoevenden. Zij voorzien arme kinderen, vrouwen en bejaarde mensen in hun essentiële zorg.



De reden om met dit ziekenhuis een samenwerkingsverband aan te gaan is tweeledig. Ten eerste komt elkaars denkwijze en tevens de missie dikwijls overeen.

Daarnaast is het Siddhi Memorial ziekenhuis een goede verbinding voor SSSSO-HC om via de SSSSO-HC-projecten hulpbehoevende mensen te helpen. Dit is een duurzame relatie waarmee beide partijen in de komende jaren samen nog veel meer zullen bereiken.

Dankzij het gebruikmaken van bestaande inzamelpunten in Nederland, zorgen donateurs voor financiële stabiliteit om de projecten van SSSSO-HC te bevorderen.





## 5. Externe Communicatie

SSSSO-HC hecht er veel waarde aan om op een transparante wijze verantwoording af te leggen over haar SSSSO-HC-activiteiten en om sponsors en donateurs de mogelijkheden en platformen te bieden om contact te leggen met SSSSO-HC en met de door hun gesponsorde betrokkenen, zoals gesponsorde kinderen.

### Contact in het algemeen

Zoals in het vorige hoofdstuk voor werving en presentatie al te zien was, wordt de website en social media veelvuldig ingezet. Via de website kan men reacties plaatsen op specifieke projectpagina's. Via de contactpagina is ook contact op te nemen met SSSSO-HC. Er is bij SSSSO-HC sprake van een vrij open houding als het gaat om contact en communicatie. Er is niet 1 vaste communicatiekanaal. Men is er vrij in om voor diverse vragen en opmerkingen contact op te nemen via diverse kanalen zoals de website en social media. Ook suggesties zijn welkom. Zowel donateurs en sponsors, als overige geïnteresseerden, kunnen reacties van SSSSO-HC terug verwachten. Het gaat interactief. Er worden gesprekken aangegaan en er ontstaat een band tussen SSSSO-HC, de bezoekers en de bezoekers onderling.

### Videochat

Sponsors blijven de mogelijkheid van SSSSO-HC krijgen om een videochat te starten met de door hun gesponsorde kinderen van het project Schoolgeld Sponsoring. Hiervoor worden afspraken gemaakt en de wordt communicatie gelegd. Ook SSSSO-HC zelf gebruikt videochat weleens om coördinatoren uit Nepal te spreken.

### Contact tussen sponsor en kind

Voor het project Schoolgeld Sponsoring blijft er gedurende de jaren enige contact tussen bepaalde kinderen en sponsors die dat graag willen. SSSSO-HC blijft dat aanbieden en ondersteunen. Bijvoorbeeld brieven en tekeningen van kinderen die speciaal bedoeld zijn voor hun sponsor, worden ook doorgemailed of doorgegeven aan de sponsor die het kind sponsort.



## 6. Beheer en besteding van vermogen

### Beheer van financiële liquide middelen

SSSSO-HC heeft de keuze gemaakt om bij KNAB een bankrekening te openen. De beveiliging en betrouwbaarheid van een KNAB rekening wordt nationaal erkend en staat hoog in het vaandel. Ook is de keuze voor KNAB economisch voordeliger dan vele andere banken. Tevens biedt KNAB digitaal gemak en eenvoud bij het beheer van geldstromen. Deze rekening wordt gebruikt voor ontvangst van donaties, sponsorgelden en voor het overmaken van geld ten behoeve van de projecten die ertoe dienen om het doel van SSSSO-HC te bereiken.

Het bestuur van SSSSO-HC acht het verantwoord om met KNAB te blijven werken en het is de verwachting dat deze bank in de komende jaren een stabiele en voldoende betrouwbare factor blijft waar de liquide middelen aan toevertrouwt kunnen worden.

De bankrekening wordt beheert door de heer S. Marapin. De geldstromen worden gecontroleerd door de penningmeester en de secretaris (respectievelijk Rithes Behari en Anish Doerga). Zo wordt ook aan het beleid vastgehouden dat geld niet wordt besteed ten behoeve van andere zaken dan de beoogde doelen van SSSSO-HC.

### Boekhouding en Administratie ter ondersteuning van het vermogensbeheer

Hoofdsponsor Sairam Administraties verzorgt de boekhouding van SSSSO-HC. Het team heeft er te allen tijde inzage in en enkele hiervan werken ook mee aan het verzorgen van de boekhouding en overige administratieve zaken. Dit is een groepsproces. Zo wordt ook het een en ander in de gaten gehouden, zoals ontvangst van sponsorgelden, de besteding van geld aan de bestemde doelen, de hoogte van de kas en overige financiële gegevens. Er wordt zowel door Sairam Administraties als door het bestuur van SSSSO-HC in de gaten gehouden in hoeverre de financiën stabiel genoeg zijn om de doelen te ondersteunen en in hoeverre daar een stabiele structuur in zit.

Boekhoudkundig is ook te controleren op eventuele fouten of fraude. Dit door bijvoorbeeld controle-technische vergelijkingen te maken en door verbandscontroles. De kans op administratieve fouten en administratieve fraude is ook minimaal door functiescheiding en structuur in de administratieve organisatie. Er is slechts 1 persoon die het geld beheert. Twee boekhoudkundige medewerkers verzorgen de boekhouding en houden zo de financiën in de gaten. Ook controleren zij hierbij de bankafschriften. Een eerlijke, bekwame governance structuur is gewaarborgd.

## Schenking & Besteding

Ontvangst van geld wordt niet direct overgemaakt naar het betreffende doel. Uiteraard gaat dit gepaard met het proces om het doel daadwerkelijk ten goede te komen en dit vergt de nodige communicatie en zakelijke, administratieve afhandeling. In de tijd voorafgaand blijft het geld in bewaring op de bankrekening van de stichting. Er wordt al van tevoren contact gelegd met coördinatoren in Nepal over de status en betalingen van de kosten van de projecten. Het te lang behouden van donatiegeld op de bankrekening van de stichting, zou tegen het gevoerde beleid ingaan.

## Financiële duurzaamheid

Voor een aantal van de belangrijkste projecten zijn sponsors geworven in plaats van eenmalige donateurs. Personen en bedrijven mogen zich aanmelden om een klein, vast bedrag per maand te doneren voor een project naar keuze. Deze personen of bedrijven worden door SSSSO-HC benoemd als sponsor. De naam van deze persoon of van dit bedrijf wordt vernoemd op de website van SSSSO-HC. Soms gaat dit gepaard met een link naar een website of profielpagina van de sponsor. Deze sponsors zorgen voor vaste donatiegelden. Dit betekent ook vaste steun voor de genoemde projecten en de gestelde doelen.

Dankzij deze sponsors en donateurs hebben de betreffende projecten een mate van duurzaamheid. De gediende doelen in bijvoorbeeld Nepal, worden blijvend gesteund en op den duur wordt deze steun zelfs uitgebreid. Door het proces van werving en presentatie voort te zetten en met de tijd mee te laten gaan via de website en social media, is het de verwachting dat financiële steun door donateurs en sponsors blijft groeien.



## 7. Toekomstperspectief

SSSSO-HC neemt graag het voortouw in het verwezenlijken van haar projecten. SSSSO-HC gelooft in haar missie en wil graag haar bijdrage in Nepal vergroten. Het leggen van een stevige organisatorische basis in de deelstaat Bhaktapur (Nepal) is één van de speerpunten om meer invloed te hebben in het verwezenlijken van de doelen.

### Shri Sanjay Sai Soul Blossom (SSSSB)

De komende jaren wil SSSSO-HC zich vooral blijven richten op hetgeen waar het allemaal mee begonnen is. Namelijk de aard van het project Soul Blossom, voorheen genoemd Educare en EHV (Education in Human Values).

Karaktervorming van kinderen, ouders en andere betrokkenen met behulp van het SSSSB-programma staat hierbij centraal. SSSSO-HC en Siddhi Memorial Stichting achten er grote waarde aan dat kinderen worden opgeleid op basis van bepaalde normen, waarden en principes.

### Vrijwilligers en vaste sponsors

Voor het verwezenlijken van het project en de bestaande projecten zijn de vrijwilligers in Nepal een onmisbare schakel. Door uitbreiding van het vrijwilligersbestand bestaat de mogelijkheid om fondsenwerving en sponsor-activiteiten uit te breiden.

De uitbreiding van vaste sponsors is van belang om meer inkomsten te genereren en zodoende de bestaande en nieuwe projecten nog meer te ondersteunen en nog meer hulp te verlenen aan hulpbehoevenden. Echter blijft de werving zich uiteraard ook nog steeds in behoorlijke mate richten op eenmalige donateurs en is een ieder welkom.

### Tot slot

Om te blijven helpen en om nog meer te helpen is het van belang om een aantal activiteiten te blijven optimaliseren. Deze activiteiten zijn met name werving en presentatie, een gezonde en efficiënte werkstijl en werkhouding, een betrouwbare vermogensbeheer, duidelijke interne en externe communicatie en uiteraard het verbinden van sponsor, hulpverlener en hulpbehoevende. De visie, het uiteindelijke doel, is dat men zodanig geholpen zijn dat zij later zelfstandig voor zichzelf en hun naasten kunnen zorgen en eventueel ook zelf kunnen bijdragen om andere hulpbehoevenden verder te helpen. Zo voorziet SSSSO-HC een toekomst waarin zij zelf de mensen meer los kan laten omdat zij zichzelf en elkaar weten te helpen en zelf of samen vooruit te gaan.

Colofon:

## Beleidsplan SSSSO-HC 2024

Tekst : Anish Doerga

Tekst : Rithes Behari

Foto's : Sunil Marapin

Eindredactie : Sunil Marapin